



# COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO n° L del 1° febbraio 2019

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E NOMINA RESPONSABILI DEI SETTORI – Anno 2019.-**

## IL SINDACO

**Premesso che:**

- con deliberazione di G.C. n. 64 del 17.12.2004 è stato istituito il fondo per la retribuzione delle Posizioni Organizzative per l'importo di € 30.987,44;
- con delibera di G.C. n. 29 del 24.5.2013 sono stati adottati i nuovi criteri e metodologie per la graduazione delle posizioni organizzative;
- con delibera di G.C. n. 29 del 4.6.2014 è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Ventimiglia di Sicilia e sono stati adottati i medesimi criteri e metodologie per la graduazione delle posizioni organizzative di cui alla predetta deliberazione di G.C. n. 29 del 24.5.2013;
- con propria determinazione n. 2 del 3.1.2018 sono stati nominati, per l'anno 2018, i Responsabili dei settori 1° e 3° ed è stato attribuito agli stessi l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107 del T.U.E.L. - Dlgs 267/2000, fino alla scadenza del mandato del sindaco (primavera 2018);
- che a seguito delle elezioni amministrative del 10 giugno 2018 è risultato eletto sindaco lo scrivente, come da verbale dell'adunanza dei presidenti di seggio del 12 giugno 2018;
- che, a norma e in esecuzione del disposto di cui all'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, come introdotto nell'OREL della Regione Siciliana, con determinazione sindacale n°11 del 27 giugno 2018 si è proceduto alla individuazione e nomina dei responsabili di posizione organizzativa;
- con determinazione sindacale n. 9 del 12.6.2018 si è proceduto alla prosecuzione dell'incarico al dott. Paolo Sarullo di responsabile del 2° settore ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110, comma 1 del dlgs 267/2000, con decorrenza 12 giugno 2018 e fino all'11.12.2019, per la durata di diciotto mesi;
- con determinazione sindacale n. 15 del 26.9.2018, in applicazione del nuovo CCNL Regioni e AA.LL. 21.5.2018, si è proceduto alla rideterminazione dell'indennità di posizione;
- a seguito del pensionamento, dal 30.12.2018, dell'arch. Sergio Averna – Funzionario tecnico (Cat. D3), cui era conferita la posizione organizzativa e i relativi poteri dirigenziali del 3° settore tecnico, con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 30.1.2019 è stato approvato schema di convenzione con il Comune di Misilmeri per l'utilizzo presso questo Ente dell'arch. Rita Corsale – Funzionario tecnico (cat. D3), per 24 ore settimanali, per la durata di sei mesi, cui affidare l'incarico di P.O.;
- in esecuzione della predetta deliberazione della GC 5/2019, in data 31 gennaio 2019 il Segretario Generale ha sottoscritto la convenzione con il Comune di Misilmeri per l'utilizzo dell'arch. Corsale presso questo Ente, con decorrenza odierna e fino a tutto il 31 luglio;

**VISTO** il CCNL 21 maggio 2018 del personale Regioni e AA.LL. e preso atto che occorre adottare, in conformità all'art. 17, comma 1, una metodologia riguardo il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

**RITENUTO** necessario, tuttavia, nelle more dell'adozione della metodologia di cui al punto precedente, di procedere alla individuazione e nomina dei responsabili di posizione organizzativa cui conferire i poteri dirigenziali, fino e non oltre il 20 maggio 2019 (termine ultimo entro il quale l'Ente deve dotarsi della metodologia suddetta);

**VISTA** la nota prot. n° 6290 del 16.9.2013 con la quale il Nucleo di Valutazione e controllo di questo Comune trasmette al Sindaco la scheda relativa alla valutazione e "pesatura" delle posizioni organizzative istituite all'interno dell'Ente in base ai criteri stabiliti con la predetta deliberazione della giunta comunale n. 29/2013;

**RITENUTO** di aderire alla valutazione e pesatura prodotta dal Nucleo di valutazione, elaborata in applicazione dei criteri stabiliti con la predetta deliberazione della Giunta comunale n. 29/2013;

**RITENUTO**, altresì, che -al fine di rendere più rispondente alle effettive e reali condizioni operative degli Uffici- deve rilevarsi che la struttura burocratica dell'Ente è basata solo su tre aree e gli incaricati di P.O., a causa di condizioni sia contingenti sia strutturali relative a numerose e gravose incombenze e a causa della carenza di personale per il pensionamento negli ultimi anni di un considerevole numero di dipendenti, debba essere pesata per un importo incrementato - seppur minimo, pari a € 387,00 cad. rispetto alla



# COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

valutazione/pesatura proposta dal Nucleo di valutazione e comunque entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali;

**VISTI** gli artt. 50, c. 10, 107 e 109 T.U.E.L. - dlgs 267/2000;

**VISTO** l'art. 6 del Regolamento di organizzazione che istituisce tre posizioni organizzative: amministrativa, economica e tecnica;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**RILEVATA** la propria competenza a individuare gli organi gestionali dell'Ente, secondo criteri di competenza professionale in relazione ai programmi dell'Ente, ai sensi dell'art. 50 del D.lgs 267/2000, come introdotto nell'OREL della Regione Siciliana;

**RICHIAMATI** gli indirizzi dottrinali, giurisprudenziali e ministeriali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

**VISTO** in particolare l'art. 109, c. 2 T.U.E.L., nonché l'art. 11 del vigente accordo sull'ordinamento professionale degli enti locali che prefigura la soglia minima della categoria D per l'assunzione di poteri gestionali e l'accesso all'area quadri;

**DATO ATTO** che con propria determinazione n. 11 del 27.6.2018 è stato confermato in capo al Segretario Generale dell'Ente, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del Dlgs. 18.8.2000, n. 267, il conferimento delle funzioni relative alla responsabilità del Servizio del personale, ambito amministrativo e le relative funzioni gestionali e i conseguenti poteri dirigenziali in *subiecta materia* e che si intende rinnovare tale incarico;

**RITENUTO** inoltre di confermare come responsabile del 1° Settore AA.GG.-Amministrativo la dipendente dott.ssa Caterina Grillo (Cat. D), idonea sotto il duplice profilo della qualifica e della professionalità (titoli, esperienza sul campo, grado di autonomia decisionale, precedenti risultati gestionali) in relazione agli obiettivi programmatici dell'Ente;

**RITENUTO**, altresì, di dovere individuare e nominare i dipendenti che sostituiranno i Responsabili dei tre Settori in caso di assenza o impedimento degli stessi;

### D E T E R M I N A

**1) DI NOMINARE** i seguenti Responsabili delle strutture e di attribuire agli stessi l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107 del T.U.E.L. - Dlgs 267/2000:

1° Settore AA.GG.-Amministrativo – dott.ssa Caterina Grillo (Cat. D);

3° Settore Tecnico – arch. Rita Corsale (Cat. D3).

**2) DI DARE ATTO** che con propria determinazione n. 9 del 12.6.2018 è stato nominato responsabile del 2° Settore Economico-Finanziario e Tributi il dott. Paolo Sarullo, dal 12.6.2018 all'11.12.2019.

**3) DI ATTRIBUIRE** al Segretario Generale dott. Francesco Fragale la responsabilità del Servizio personale, ambito amministrativo. Lo stesso, nell'espletamento di dette funzioni, si avvarrà della struttura burocratico-organizzativa del servizio medesimo.

**4) DI CONFERMARE** l'attribuzione dell'indennità di posizione, ex art. 15 del vigente CCNL, su base annua, nei limiti e alle condizioni dallo stesso previste e per gli importi a fianco di ciascuno indicati, 13<sup>a</sup> mensilità inclusa, ai Responsabili dei Settori come stabilito con propria determinazione n. 15/2019:

1° Settore AA.GG.-Amministrativo – dott.ssa Caterina Grillo (Cat. D) ..... € 14.240,00;

2° Settore Economico-Finanziario e Tributi – dott. Paolo Sarullo (Cat. D) (part time 18 ore) € 6.955,00;

3° Settore Tecnico – arch. Rita Corsale (Cat. D) (part time 26 ore) ..... € 11.555,00.

**5) DI ATTRIBUIRE** ai Responsabili dei Settori di cui ai precedenti punti 1) e 2) la relativa indennità di risultato, nella percentuale massima del 25% del valore dell'indennità di posizione attribuita, che sarà assegnata a seguito di positiva valutazione dei risultati raggiunti e della certificazione del Nucleo di Valutazione.

**6) DI STABILIRE** che i predetti Responsabili, ciascuno per il proprio ambito di competenza, dirigano, coordinino e controllino l'attività dei servizi che da ciascuno dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia.

**7) DI DEMANDARE** ai Responsabili dei Settori citati e al Segretario Generale, ciascuno per il proprio ambito di competenza, la prevista nomina dei "Responsabili degli Uffici o del Procedimento", in base ad obiettivi criteri e, soprattutto, tenendo conto:

- della omogeneità o affinità delle materie;
- della complessità e del volume delle attività;
- della quantità e qualità delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione.



# COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

**8) DI DARE ATTO** che gli obiettivi assegnati ai responsabili dei settori testé incaricati sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, dal Piano degli obiettivi in fase di elaborazione, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale e, comunque, con particolare ed espresso riguardo a:

Dott.ssa Caterina Grillo – attività istituzionali e affari generali, segreteria e contratti, attività sociali, attività sportive, culturali e ricreative, biblioteca, informazioni al cittadino (URP e protocollo), polizia municipale, attività economiche, anagrafe e stato civile, elettorale e statistica, pubblica istruzione, archivio storico e corrente;

Dott. Paolo Sarullo – servizio economico-finanziario, controlli, servizio economato, servizio provveditorato, gestione entrate e tributi, personale (stipendi);

Arch. Rita Corsale – lavori pubblici e ufficio unico espropriazioni, sicurezza lavoratori, gestione e manutenzione edifici, strade e patrimonio immobiliare dell'Ente, patrimonio e beni immobili confiscati alla mafia, impianti sportivi, ville e giardini, autoparco, servizi idrico e fognario, trasporto idrico, servizi cimiteriali, cantieri di lavoro, servizio informatico, urbanistica, edilizia privata e sanatoria, ecologia, ambiente e ciclo rifiuti, protezione civile.

**9) DI NOMINARE** i dipendenti incaricati di sostituire i Responsabili di settore per tutti i casi di assenza o impedimento, da intendersi espressamente anche in caso di collocamento a riposo e/o di scadenza di contratto a tempo determinato del responsabile del settore, come di seguito:

- 1° Settore: dott. Antonio Callea (cat. D);
- 2° Settore e Servizio personale: dott.ssa Rosaria Lo Bue (cat. C);
- 3° Settore: geom. Giuseppina Abinanti (cat. C);

dando atto che agli stessi sarà corrisposta la prevista indennità contrattuale per lo svolgimento delle predette funzioni vicarie, previa determinazione degli importi in sede di contrattazione decentrata integrativa.

**10) DI STABILIRE** che il presente provvedimento produce effetti con decorrenza odierna e fino a tutto il 20 maggio 2019 e, comunque, fino a eventuali modifiche: delle condizioni che ne hanno determinato l'adozione; dell'organigramma dell'Ente; delle competenze e delle assegnazioni; anche prima della scadenza, per inosservanza di direttive o per sopravvenuti mutamenti ed esigenze organizzative; comunque, a seguito dell'adozione e dell'entrata in vigore della metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, da adottarsi a norma e in applicazione dell'articolo 17 del CCNL 21 maggio 2018 del personale Regioni e A.A.LL..

**11) DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento ai dipendenti incaricati, al Segretario Comunale e alle Organizzazioni Sindacali più rappresentate nel Comune.

## Rende noto

- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;
- che il presente provvedimento diventa immediatamente esecutivo ai termini di legge con la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

Dispone che il presente provvedimento sia reso noto mediante:

- la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune;
- la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia di Sicilia;

Dalla Residenza municipale, 1° febbraio 2019



Il Sindaco  
Antonio Rini