

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

Premesso che:

1. in data 10/01/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017;
2. il Revisore Unico dei Conti in data 15/02/2018 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, assunta al prot. n.1332 del 15/02/2018;
3. la Giunta Comunale con deliberazione n. 14 del 16/02/2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario Comunale dr. Francesco Fragale, a sottoscrivere definitivamente il CCDI per l'anno 2017;

Ciò premesso le parti presenti, oggi ventuno febbraio 2018, presso l'Ufficio del Segretario Comunale, procedono a sottoscrivere definitivamente il CCDI per l'anno 2017

Allegati:

1. costituzione fondo 2017
2. ripartizione fondo 2017
3. attestazione Revisore dei Conti

Letto, confermato e sottoscritto
Ventimiglia di Sicilia, 21/02/2018

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dr. Francesco Fragale	F.to
D.ssa Caterina Grillo	F.to
Arch. Sergio Averna	F.to
Dr. Paolo Sarullo	F.to

Rappresentanze sindacali unitarie:

Nome e cognome	Firma
Giuseppina La Spisa	F.to
Antonio Callea	F.to
Giuseppe Bonadonna	F.to

Rappresentante sindacale provinciale:

Nome e cognome	Firma
Raffaele Sanfratello	F.to

**COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**

Modalità di utilizzo delle risorse – Anno 2017

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. d) (indennità di reperibilità)	3.355,65
Art. 17, comma 2, lett. d) (indennità maneggio valori)	345,10
Art. 17, comma 2, lett. d) (indennità lavoro festivo)	2.548,10
Art. 17, comma 2, lett. e) (indennità di disagio)	795,80
Art.17, comma 2, lett. d) (indennità di rischio)	278,75
Art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità)	4.152,00
Art. 17, comma 2, lett. i) (specifiche responsabilità)	1.083,00
Art. 17, comma 2, lett.a) (produttività)	7.720,26
Somme destinate al LED/2015	1.065,05
Riclassificazione personale ex II/V q.f.	561,18
Indennità ex art. 37 CCNL/1995	774,69
Progressioni economiche orizzontali	18.651,53
Indennità di comparto	6.810,12
Indennità di comparto personale contrattista	4.003,20
Progettazione	3.879,19
Compensi messi notificatori	100,00
Totale	56.123,62

DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL/2004**FONDO ANNO 2017**

ARTICOLO 31 COMMA 2 CCNL/2004 - RISORSE STABILI	
Art.15 comma 1 lett.A/B/C/F - CCNL/1999	26.730,83
Art. 15 comma 1 lett. G CCNL/1999 - LED/1998	6.459,18
Art. 15 comma 1 lett. H CCNL/1999	774,69
Art. 15 comma 1 lett. J CCNL/1999 (0,52% monte salari 1997)	2.383,06
Art. 4 comma 1 CCNL/2001 (1,1% monte salari 1999)	5.654,72
Art. 4 comma 2 CCNL/2001 (RIA personale cessato)	11.732,23
Art. 32 comma 1 CCNL/2004 (0,62% monte salari 2001)	3.176,49
Dichiaraz.cong.n.14 CCNL/2004 n.4 CCNL/2006 n.1 CCNL/2009	1.832,87
TOTALE RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2 CCNL/2004	58.744,07
Riduzione risorse stabili 11,27% (percentuale applicata nel 2014)	6.620,45
TOTALE RISORSE STABILI 2017 (ART.31 COMMA 2 CCNL/2004) ridotte (A)	52.123,62
ART. 31 COMMA 3 CCNL/2004 - RISORSE VARIABILI	
Proventi progettazione ex art. 18 L. 109/94	3.900,00
Compensi messi notificatori	100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ART. 31 COMMA 3 CCNL/2004 (B)	4.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE (A + B) = C	56.123,62
SOMME A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Somme destinate al pagamento led/2016	1.065,05
Riclassificazione personale ex II/V q.f.	561,18
Indennità ex art. 37 CCNL/1995	774,69
Somme per PEO 2016	18.651,53
Indennità di Comparto anno 2017	6.810,12
Indennità di comparto anno 2017 personale contrattista	4.003,20
RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (D)	31.865,77
Proventi progettazione ex art. 18 L. 109/94	3.879,19
Compensi messi notificatori	100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (E)	3.979,19
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (D + E) = (F)	35.844,96
TOTALE FONDO ANNO 2017 DA RIPARTIRE (C - F)	20.278,66

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA (Prov.PA)

IL REVISORE UNICO

Verbale N.4 del 15/02/2018

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2017

Il sottoscritto Dottor Ambrogio Fontana, nella qualità di Revisore Unico dei Conti di codesto rispettabile Ente, come da delibera consiliare n.25 del 20/12/2017;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse dell'anno 2017, sottoscritto tra le parti in data 10/01/2018;

VISTE le relazioni illustrative e tecnico-finanziaria in merito all'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2017;

VISTA la composizione del fondo produttività per il 2017;

VISTE le allegate tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

VISTI:

- L'art. 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001, modificato dall'art. 55 del D.L. n. 150/2009 e l'art. 5 del CCNL 01/04/1999 delle Regioni, Province autonome ed Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, relativamente al controllo dell'organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- Il D. Lgs. N. 150/2009 ed in particolare gli artt. 16, 23 e 31;
- Il D. Lgs. N. 141/2011;
- La legge di stabilità 2016 n. 208/2015 ed in particolare l'art.1, comma 236;
- La Circolare R.G.S. n. 20 del 08/05/2015.

PREMESSO

- Che lo stanziamento di eventuali risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance in materia di merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009;
- Che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D. Lgs. 150/2009)
- Che le Relazioni illustrative tecnico-finanziarie definiscono i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge ed ai limiti in vigore;

RISCONTRATO CHE

- L'ente nell'anno 2016 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Patto di stabilità interno;
- L'incidenza della spesa del personale dell'anno 2016, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e ss. della L. 296/2006, è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013;
- L'ente ha rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016.

CERTIFICA

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001)

Dalla sede del Revisore dei Conti

Baucina, 15/02/2018

IL REVISORE DEI CONTI

F.TO ALCBROGIO FONTANA

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

<u>ISTITUTO</u>	<u>Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.</u>
<u>A COSA SERVE</u>	<u>Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione da parte dell'organo di revisione.</u>
<u>FONTE NORMATIVA</u>	<u>Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165</u>
<u>CONTENUTO DELLA NORMA</u>	<u>A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.</u>
<u>POSSIBILE DISCIPLINA</u>	<u>Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 16 luglio 2012.</u>
<u>COMPETENZA</u>	<u>Responsabile Area Economico-Finanziaria</u>
<u>AUTORE</u>	<u>Dr. Paolo Sarullo</u>

COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Intesa definitiva 21/02/2018 Contratto CCNL Regione Autonomie Locali	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Comunale - Dr. Francesco Fragale Componenti: <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabile Settore Tecnico – Arch. Sergio Averna 2. Responsabile Settore Econ.-Finanz. – Dr. Paolo Sarullo 3. Responsabile Settore Aff.Gen.-Amm.vo – D.ssa Caterina Grillo R.S.U. <ol style="list-style-type: none"> 1. Giuseppina La Spisa 2. Antonio Callea 3. Giuseppe Bonadonna Rappresentante sindacale provinciale <ol style="list-style-type: none"> 1. Raffaele Sanfratello 	
	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si con nota prot. n. 1332 del 15/02/2018 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Non ci sono rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con delibera di GC n. 54 dell'11/11/2016 "Approvazione regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance" E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con delibera di G.C. n.8 dell'1/02/2017 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza in relazione alle delibere di GC nn. 54/63 anno 2016
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs.150/2009? Ai sensi dell'art. 34 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi il controllo di gestione è svolto dal nucleo di valutazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Premesso che la legge 147/2013, art. 1 comma 456 stabilisce che a decorrere dalla costituzione del fondo per l'anno 2015 le risorse decentrate devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del blocco previsto dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 per il quadriennio 2011/2014 e che dal 2015 non trova più applicazione il vincolo del limite del fondo rispetto all'anno 2010 né l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.

Vista la circolare 17/2015 della RGS che ribadisce il consolidamento, a decorrere dal fondo relativo all'anno 2015, delle decurtazioni effettuate sul fondo dell'anno 2014.

Vista la successiva circolare n. 20/2015 della RGS nella quale si ribadisce quanto stabilito nella suddetta circolare 17/2015 e pertanto le riduzioni operate per effetto della legge di stabilità 2014 devono essere consolidate a decorrere dall'anno 2015.

Visto l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità) :”nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124.....a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

Dato atto che i decreti attuativi di riforma del d.lgs 165/2001 e del d.lgs 150/2009 sono stati definitivamente approvati e che il limite al trattamento accessorio non sarà più l'anno 2015 meno la riduzione del personale, bensì l'anno 2016 che andrà preso senza apportare le rettifiche della semisomma dei presenti;

La delegazione trattante nella seduta del 10/01/2018 ha:

1. preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 (risorse stabili e variabili);
2. constatato l'applicazione della riduzione dell'11,27% , ai sensi della legge 147/2013, art. 1 comma 456;
3. rilevato che le risorse stabili andranno a coprire interamente le spese fisse e finanzieranno anche quelle variabili;
4. confermato l'invarianza degli importi delle indennità al personale per specifiche responsabilità, maneggio valori, disagio, reperibilità e lavoro festivo;
5. recepita la tabella analitica della costituzione del fondo, approvato con determina n.63 del 20/12/2017

La delegazione trattante nella seduta del 21/02/2018 ha sottoscritto definitivamente il contratto integrativo per l'anno 2017.

Risorse stabili

Art. 15 comma 1 lett. a/b/c/f/ CCNL/1999	26.730,83
Art. 15 comma 1 lett. g CCNL/1999 – LED 1998	6.459,18
Art. 15 comma 1 lett. h CCNL/1999	774,69
Art. 15 comma 1 lett. J CCNL/1999 (0,52% monte salari 1997)	2.383,06
Art. 4 comma 1 CCNL/2001 (1,1% monte salari 1997)	5.654,72
Art. 4 comma 2 CCNL/2001 (RIA personale cessato)	11.732,23
Art. 32 comma 1 CCNL/2004 (0,62% monte salari 2001)	3.176,49
Dichiaraz. cong. n. 14 CCNL/2004 – n.4 CCNL/2006 – n.1 CCNL/2009	1.832,87
Totale risorse stabili art. 31 comma 2 CCNL/2004	58.744,07
Riduzione risorse stabili 11,27%(consolidamento percentuale 2014)	6.620,45
Totale risorse stabili 2017	52.123,62

Risorse variabili

Proventi progettazione ex art. 18 L. 109/94	3.900,00
Compenso messi notificatori	100,00
Totale risorse variabili 2017	4.000,00

Totale risorse stabili	52.123,62
Totale risorse variabili	4.000,00
Totale risorse decentrate anno 2017	56.123,62
Totale fondo anno 2016	56.123,62

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La delegazione trattante nella seduta del 10/02/2018, sulla base dei criteri di cui all'art. 15 del CCNL/1999, ha stabilito che le risorse succitate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Utilizzi stabili	
Progressioni economiche orizzontali	18.651,53
Somme destinate al pagamento del LED/2013	1.065,05
Riclassificazione personale ex II/V q.f.	561,18
Indennità ex art. 37 CCNL/1995	774,69
Indennità di comparto	6.810,12
Indennità di comparto personale contrattista	4.003,20
Totale utilizzi stabili	31.865,77

Utilizzi variabili	
Art. 17, comma 2, lett.d)(reperibilità)	3.355,65
Art. 17, comma 2, lett.d)(maneggio valori)	345,10
Art. 17, comma 2, lett.d)(lavoro festivo)	2.548,10
Art. 17, comma 2, lett.e) (indennità di disagio)	795,80
Art.17, comma 2, lett.d (indennità di rischio)	278,75
Art. 7 comma 1 CCNL/2006 (particolari responsabilità)	4.152,00
Art. 36 CCNL/2004 (specifiche responsabilità)	1.083,00
Art. 17, comma 2, lett. a) (produttività)	7.720,26
Proventi progettazione ex art. 18 L. 109/94	3.879,19
Compensi messi notificatori	100,00
Totale utilizzi variabili	24.257,85
Totale fondo salario accessorio anno 2017	56.123,62

C) effetti abrogativi

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si prevedono nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La valutazione individuale, effettuata dai Responsabili dei settori in base al sistema di valutazione e alle schede, impedisce che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga sulla base di automatismi, cercando di stimolare l'impegno da parte del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 parte stabile e variabile.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n.63 del nei seguenti importi:

Risorse stabili	58.744,07
Riduzione 11,27%	6.620,45
Totale risorse stabili ridotte	52.123,62

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Art. 15, comma 1 lett. a b c f CCNL/1999	26.730,83
Art. 15 comma 1 lett. G CCNL/1999 (LED 1998)	6.459,18
Art. 15 comma 1 lett. H CCNL/1999 (ind.ex art.37c.4 CCNL/1995)	774,69
Art. 15 comma 1 lett. J CCNL/1999 (0,52% monte salari 1997)	2.383,06
Art. 4 comma 1 CCNL/2001(1,1% monte salari 1999)	5.654,72
Art. 4 comma 2 CCNL/2001 (RIA personale cessato)	11.732,23
Art. 32 comma 1 CCNL/2004 (0,62% monte salari 2001)	3.176,49
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL/2004	1.832,87
Totale risorse stabili	58.744,07
Riduzione 11,27%	6.620,45
Totale risorse stabili ridotte	52.123,62

Sezione II – Risorse variabili

Proventi progettazione ex art. 18 L. 109/94	3.900,00
Compenso messi notificatori	100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto della legge 147/2013, art.1 comma 456 che prevede:

1) la decurtazione a decorrere dal fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del blocco previsto dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 per il quadriennio 2011/2014, tale decurtazione rimarrà consolidata a decorrere dal fondo relativo all'anno 2015 come previsto dalla circolare 17/2015 della RGS e ribadito nella circolare 20/2015 sempre della RGS.

2) il limite al trattamento accessorio non sarà più l'anno 2015 meno la riduzione del personale, bensì l'anno 2016 che andrà preso senza apportare le rettifiche della semisomma dei presenti;

Sezione IV – Sintesi costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	58.744,07
Riduzione 11,27%	6.620,45
Totale risorse stabili ridotte	52.123,62
Totale risorse variabili	4.000,00
Totale risorse fondo 2017	56.123,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Somme destinate al LED	1.065,05
Riclassificazione personale ex II/V qualifica funzionale CCNL/1999	561,18
Indennità ex art. 37 CCNL/1995	774,69
Progressioni orizzontali	18.651,53
Indennità di comparto	6.810,12
Indennità di comparto personale contrattista	4.003,20
Totale	31.865,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Risorse variabili a destinazione vincolata	4.000,00
Totale risorse a destinazione vincolata	35.865,77

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme relative a:

Indennità di reperibilità	3.355,65
Indennità specifiche responsabilità (Art. 36 comma 2 CCNL/2004)	1.083,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 7 comma 1 CCNL/2006)	4.152,00
Indennità maneggio valori	345,10
Indennità lavoro festivo	2.548,10
Indennità di disagio (Art. 17 lett.e CCNL/1999)	795,80
Produttività (Art. 17 comma 2 lett.a CCNL/1999)	7.720,26
Art.17, comma 2, lett.d (indennità di rischio)	278,75
Totale	20.278,66

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	35.865,77
Somme regolate dal contratto	20.257,85
Totale	56.123,62

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ridotte ammontano ad €. 52.123,62 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, led, riclassificazione personale II/V q.f., indennità ex art. 37 CCNL/1995) ammontano ad €. 31865,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto di selettività delle progressioni di carriere finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non era prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili ridotte	52.123,62	52.123,62
Risorse variabili soggette al limite	4.000,00	4.000,00
Totale	56.123,62	56.123,62

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del Fondo non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme regolate dal Contratto Integrativo sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente sul cap. 2164, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.63 del 20/12/2017, è impegnato per le somme non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (indennità di comparto, progressioni orizzontali, Led, riclassificazione personale ex II/V q.f., indennità ex art. 37 CCNL/1995) pari ad €. 31.865,77 e per parte delle risorse variabili a destinazione vincolata pari ad € 2.571,35 per un totale di €. 34.437,12 nei capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme specificatamente regolate dal Contratto Integrativo pari ad € 20.278,66 e le restanti risorse variabili pari ad € 1.407,84 per un totale di €. 21.686,50 sono impegnate sul cap. 2164 dell'esercizio provvisorio 2017.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al cap. 2164/10 dell'esercizio provvisorio 2017.

Le somme per IRAP sono impegnate al cap. 2164/20 dell'esercizio provvisorio 2017

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.