



COMUNE DI VENTIMIGLIA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

I.E.

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 del 20.11.2019

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno venti del mese di novembre, alle ore 17,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **GIROLAMO ANZALONE** nella sua qualità di Vice Sindaco e sono presenti i seguenti signori:

			Presente	Assente	
1	Antonio	RINI	Sindaco	--	X
2	Girolamo	ANZALONE	Vice Sindaco	X	
3	Rosario	ANZALONE	Assessore	X	--
3	Maddalena	ABRUSCATO	Assessore	X	--
4	Antonietta	SPARACIO	Assessore	--	X

TOTALE PRESENTI 3

Partecipa il Segretario Comunale **Dr. Francesco Fragale**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la determina del Segretario generale n. 18 del 20/*11/2019 "Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 53 del 12/07/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7; comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale - Presidente
- Responsabile P.O. I° Settore - Membro
- Responsabile P.O. II° Settore - Membro
- Responsabile P.O. III° Settore - Membro

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67 comma 1 del CCNL/2018 che prevede fra l'altro: "... nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001.....nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "Alta professionalità";

Vista la determina n. 16 del 6/11/2019 "Atto ricognitivo del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per gli anni 2016/2017/2018 per applicazione art. 67, comma 1, CCNL/2018 (Art. 32, comma 7, CCNL/2004)";

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Considerato che questa Amministrazione non destina risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nella considerazione che già il fondo 2019 per il rispetto del limite dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.L.gs. 165/2001 è stato decurtato della somma di € 2.107,96;

Visto il bilancio di previsione 2019 approvato con delibera di C.C. n. 22 del 19/04/2019 I.E.;

Preso atto che questo Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che questo Ente ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Visto il PEG/Piano della performance per l'anno 2019 approvato con deliberazione G.C. n. 73 del 13/11/2019, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance

organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 53 del 12/07/2018, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019:
 - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 14 del CCNL0020/2001, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per l'anno 2019 secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 54 dell' 11/11/2016;
2. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2019 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 - L. 296/2006 e s.m.i.);

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione stante l'urgenza di procedere alla contrattazione decentrata integrativa, visto l'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. come introdotto nell'ordinamento regionale con la L.R. 10/1991.

Con separata unanime votazione resa per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole

Ventimiglia di Sicilia, 20/11/2019



Il Segretario Generale
Dr. Francesco Fragale

Per la regolarità contabile si esprime parere favorevole

Ventimiglia di Sicilia, 20/11/2019



Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Dr. Paolo Sarullo