



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 36

(Misilmeri, Baucina, Bolognetta, Campofelice di Fitalia, Cefalà Diana, Ciminna, Godrano, Marineo, Mezzoiuso, Ventimiglia, Villafrati)

AVVISO PUBBLICO

PER L'ISCRIZIONE IN UN ELENCO DI IMPRESE PROFIT E NO PROFIT PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI INCLUSIVI, quale percorso di politica attiva al lavoro, che deve poter consentire al tirocinante di acquisire competenze professionali spendibili sul mercato del lavoro, arricchendone le referenze curriculari ed incentivando la prospettiva di inserimento lavorativo dello stesso.

VISTO

il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 03/08/2016 con il quale è stato adottato l'Avviso Pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014 –2020, Programma Operativo Nazionale del Sostegno per l'inclusione attiva(SIA) ed il protocollo d'intesa sottoscritto il 19/04/2019 tra Comune di Misilmeri ed il Servizio XV° - CPI di Palermo.

RENDE NOTO

che intende individuare soggetti economici previsti all'art. 45 del D.lgs 50/2016 s.m.i., quali: Imprese, Botteghe artigiane, Commercianti, Associazioni, Cooperative sociali, Patronati in possesso di Partita IVA o codice fiscale che manifestino l'interesse ad ospitare soggetti tirocinanti che beneficiano della misura REI, temporaneamente in difficoltà e fuori dal mercato del lavoro, in modo da contrastare il rischio di emarginazione sociale.

SOGGETTI CHE POSSONO PROPORRE LA CANDIDATURA

I soggetti economici che intendono presentare la manifestazione di interesse devono possedere i seguenti requisiti:

- essere regolarmente costituiti, come da normativa;
- non avere effettuato nei 12 mesi precedenti la presentazione della candidatura, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo presso la stessa unità operativa e per lo stesso profilo professionale o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento;
- non aver effettuato licenziamenti per superamento del periodo di comparto, per mancato superamento del periodo di prova, per fine appalto, risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo;
- non aver fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, straordinaria ed in deroga) nei 12 mesi precedenti;
- essere regolarmente iscritti al registro delle imprese per il settore di competenza ove previsto;
- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs 81/2008 e

- successive modifiche e integrazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti;
- essere in regola con l'applicazione della legge n.68/99 per il diritto al lavoro ai disabili (solo se superano n.15 unità di dipendenti);
- non essere sottoposti a procedure fallimentari,
- non essere in pendenza di giudizio e/o con sentenza di condanna passata in giudicato, in materia di licenziamenti;
- di applicare il CCNL di categoria per il personale dipendente;
- l'inesistenza delle cause ostative di cui al D.lgs 159/11 (normativa antimafia)

Gli interessati potranno attestare i requisiti rendendo dichiarazioni ai sensi degli art.46 e 47 del DPR n.445/2000.

Il Comune ed il Servizio XV° - CPI di Palermo si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi degli art.46 e 47 del DPR n.445/2000 con le conseguenze previste dall'art.76 del predetto DPR, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare previste dal D.lgs n.50/2016.

ADEMPIMENTI DEL SOGGETTO OSPITANTE

Il soggetto ospitante deve:

- sottoscrivere il protocollo di legalità con il Comune capofila del distretto SS36 e l'adesione al progetto formativo;
- sottoscrivere, con il Servizio XV° - CPI di Palermo, una convenzione per il tirocinante, che disciplina i rapporti tra le parti per la partecipazione e lo svolgimento del relativo tirocinio d'inserimento lavorativo;
- collaborare alla redazione del progetto di tirocinio con i soggetti coinvolti;
- individuare un tutor interno all'Azienda con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il progetto;
- predisporre il pagamento degli oneri assicurativi INAIL e della responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicurativa. Le coperture assicurative devono riguardare sia le attività svolte all'interno dell'azienda sia svolte all'esterno. La copertura dell'indennità e delle coperture assicurative è in capo al Comune;
- attivare il progetto formativo nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e fornire adeguata informazione e formazione ai tirocinanti;
- garantire la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva e mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamento idonei e necessari allo svolgimento delle attività;
- gestire il registro di presenza quotidiano;
- collaborare alla redazione della Scheda individuale e nelle attività di monitoraggio con il soggetto promotore e referente dell'ente che ha in carico il soggetto;
- valutare gli esiti finali del progetto ai fini del rilascio dell'attestazione finale.

TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE

I Tirocini previsti avranno una **durata di 6 mesi per 20 ore settimanali, per un massimo di 480 ore cadauno.**

Il distretto SS36 provvederà al pagamento di una indennità mensile pari a euro 400,00 a favore del beneficiario e di euro 300,00 forfettarie all'azienda ospitante, al fine di provvedere alle spese di assicurazione sul lavoro.

La frequenza alle attività è obbligatoria e le assenze dovranno essere recuperate.

Il tirocinio formativo ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera d) della legge 24 Giugno 1997 n. 196 non costituisce rapporto di lavoro.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEI TIROCINI

Lo svolgimento delle attività di tirocinio formazione ed orientamento è subordinato al rispetto delle condizioni di seguito indicate:

- il tirocinante non può essere destinato allo svolgimento di attività non coerenti con gli obiettivi previsti dal piano formativo né impegnato in attività lavorative per le quali non è necessario realizzare un percorso formativo;
- il tirocinante può essere adibito allo svolgimento di mansioni produttive solo ed esclusivamente al fine di conseguire, in relazione a specifiche funzioni, i livelli di professionalità previsti dal progetto formativo;
- il soggetto ospitante non può attivare tirocini per sostituire il personale che si trova in malattia, infortunio, maternità o ferie, né per far fronte a periodi di più intensa attività stagionale, laddove ordinariamente ricorrerebbe all'assunzione di lavoratori con contratto a termine, né per ricoprire ruoli indispensabili alla propria organizzazione aziendale;
- il tirocinio non può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico di prestazione di servizi con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti l'attivazione del tirocinio.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le istanze, in forma di autodichiarazione, devono essere redatte, secondo l'apposito modello allegato, scaricabile dal sito del Comune di Misilmeri e di tutti i Comuni facenti parte del Distretto 36, **entro il 14 Giugno 2019.**

L'istanza può essere inviata:

- tramite pec all'indirizzo servizisociali@pec.comune.misilmeri.pa.it;
- tramite raccomandata con avviso di ricevimento o brevi manu presso l'Ufficio protocollo del Comune di Misilmeri.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature proposte dagli interessati saranno valutate dal Servizio XV° - CPI di Palermo.

Qualora in relazione alla documentazione prodotta dovessero essere riscontrate mancanze, incompletezze ed ogni altra irregolarità ritenuta essenziale, ma sanabile, l'organo di valutazione, anziché escludere in prima istanza il candidato lo inviterà ad integrare la documentazione.

TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI

I dati forniti saranno trattati e protetti dall'ente ai sensi del D.lgs 196 del 2003 e s.m.i. E della normativa europea sulla privacy GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679.

IL PRESIDENTE DEL COMITATO DEI SINDACI DEL DSS 36
Rosalia Stadarelli

